

Управление образования администрации  
Юргинского муниципального округа



от «26» 08 2021 г.

«Программа методического обеспечения образовательной деятельности  
в Юргинском муниципальном округе»

Составитель: Е.В. Лопатина,  
Директор МКУ «ИМЦ ЮМО»

Юргинский МО, 2021г.

Наименование	«Программа методического обеспечения образовательной деятельности в Юргинском муниципальном округе»
Наименование организации	Муниципальное казенное учреждение «Информационно-методический центр Юргинского муниципального округа» (МКУ «ИМЦ ЮМО») ранее Муниципальное казенное учреждение «Информационно-методический центр Юргинского муниципального района» (МКУ «ИМЦ ЮМО»)
Основания разработки программы	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Конституция Российской Федерации;</li> <li>2. Федеральный закон от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (редакция от 31.12.2014 г. с изм., внесенными Федеральным законом от 06.04.2015 г. N 68-ФЗ (ред. 19.12.2016)) с изм. от 31.07.2020 г. № 303-ФЗ) и др. изм. и доп., вступившими в силу с 01.08 2020 г.) от 3 августа 2018 г. № 317-ФЗ «О внесении изменений в статьи 11 и 14, статья 20 «Экспериментальная и инновационная деятельность в сфере образования»;</li> <li>3. Распоряжение Правительства Российской Федерации от 29 мая 2015 г. N 996-р г. Москва «Стратегия развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года»;</li> <li>4. Приказ Министерства просвещения РФ № 590/219 от 06.05.2019 г. «Об утверждении Методологии и критериев оценки качества общего образования на основе практики международных исследований качества подготовки обучающихся»;</li> <li>5. Приказ Минтруда России от 18.10.2013 г. № 544 н «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог</li> </ol>

(педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)» (Зарегистрировано в Минюсте России 06.12.2013 г. №30550) «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования»;

6. Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 30.08.2013 г. № 1015 (Зарегистрировано в Минюсте России 01.10.2013 г. № 30067). Об утверждении СанПиН 2.4.2.2821. Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 24 ноября 2015 года №81 (Зарегистрировано в Минюсте РФ 18.12.2015 N 40154) «О внесении изменений №3 в СанПиН 2.4.2.2821-10 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям и организации обучения, содержания в общеобразовательных организациях»;

7. Приказ Минобрнауки России от 6 октября 2009 г. N 373 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта начального общего образования» (с изменениями от 31.12.2015 г. N 1576 и др. доп.);

8. Приказ Минобрнауки России от 31 мая 2021 г. N 286 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта начального общего образования»;

9. Приказ Минобрнауки России от 17 декабря 2010 г. № 1897 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта основного общего

	<p>образования» (с изменениями от 31.12.2015 г. N 1577 (Зарегистр. в Минюсте России 02.02.2016 N 40937)</p> <p>10. Приказ Минобрнауки России от 31 мая 2021 г №287 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта основного общего образования»;</p> <p>11. Письмо Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки от 20 июня 2018 г. № 05-192 организациям, осуществляющим образовательную деятельность, по вопросам изучения родных языков из числа языков народов Российской Федерации;</p> <p>12. Письмо Министерства просвещения РФ от 7 мая 2020 г. N ВБ-976/04 «О реализации курсов внеурочной деятельности, программ воспитания и социализации, дополнительных общеразвивающих программ с использованием дистанционных образовательных технологий» (вместе с «Рекомендациями по реализации внеурочной деятельности, программы воспитания и социализации и дополнительных общеобразовательных программ с применением дистанционных образовательных технологий»);</p> <p>13. Указ Президента РФ от 19.12.2012 № 1666 (ред. От 06.12.2018) «О Стратегии государственной национальной политики Российской Федерации на период до 2025 года».</p>
Цель программы	<p>Обеспечение методического сопровождения деятельности педагогических работников Юргинского муниципального округа, оказание им методической помощи в определении содержания, форм, средств и методов обучения с учетом разрешения их профессиональных дефицитов и</p>

	опережающего профессионального развития.
Задачи программы	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Организовать комплексную работу по выявлению профессиональных дефицитов педагогических работников;</li> <li>2. Обеспечить деятельность по совершенствованию предметных, методических компетенций педагогических работников с использованием активных форматов профессионального развития;</li> <li>3. Разработать индивидуальные маршруты непрерывного развития профессионального мастерства педагогических работников как инструмента адресного сопровождения различных целевых групп и отдельных педагогических работников;</li> <li>4. Создать комплекс условий для вовлечения педагогов в экспертную и инновационную деятельность;</li> <li>5. Создать систему поддержки молодых педагогов за счет реализации программ наставничества педагогических работников;</li> <li>6. Организовать сетевое взаимодействие педагогов на муниципальном уровне, в том числе за счет привлечения их в деятельность профессиональных сообществ;</li> <li>7. Осуществить комплексный анализ состояния и результатов деятельности методических объединений для опережающего построения траекторий развития и устранения профессиональных дефицитов выделенных целевых групп.</li> </ol>
Сроки Реализации программы	2021 - 2024 учебный год
Этапы реализации	1 этап – Организационный (сентябрь, 2021 г. – май, 2022 г.);

программы	<p>2 этап – Основной (сентябрь, 2022 г. – май, 2023 г.);</p> <p>3 этап – Заключительный (сентябрь, 2023 г. – май, 2024 г.).</p>
Ожидаемые результаты проекта	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Увеличение объемов и значимости методической работы;</li> <li>• Повышение качества методического сопровождения педагогов Юргинского муниципального округа;</li> <li>• Расширение вариативности профессионального развития педагогических и руководящих работников Юргинского муниципального округа;</li> <li>• Увеличение доли функционирующих инновационных, базовых, стажировочных площадок и других методических структур на территории Юргинского муниципального округа;</li> <li>• Увеличение доли педагогических и руководящих работников удовлетворенных оказываемой адресной информационно-методической помощью до 100%;</li> <li>• Увеличение доли педагогических и руководящих работников, овладевших актуальными профессиональными компетенциями, в том числе и для устранения выявленных профессиональных дефицитов и затруднений в профессиональной деятельности до 80%;</li> <li>• Увеличение доли педагогических работников муниципалитета, вовлеченных в деятельность профессиональных сетевых сообществ и саморегулируемых организаций до 70%;</li> <li>• Разработан и реализован пул образовательных событий (программ, проектов) для молодых педагогов по направлениям предметной деятельности, формирования собственной профессиональной позиции.</li> </ul>

## **Пояснительная записка**

Анализ деятельности, конкретные результаты и проблемы деятельности муниципальной методической службы Юргинского МО позволили зафиксировать объективно существующие противоречия, сложившиеся к настоящему времени:

- между возросшими требованиями к уровню профессионализма современного педагога и недостаточным уровнем готовности методической службы к созданию условий, обеспечивающих эффективность непрерывного профессионального развития педагогических работников в муниципальной системе образования;

- между необходимостью формирования ценностного отношения к введению инноваций в муниципальной системе образования и неразработанностью технологии методического сопровождения инновационной деятельности образовательных организаций;

- между признанием необходимости преобразования существующих организационных форм и средств методического сопровождения процесса развития муниципальной системы образования и недостаточной разработанностью модели деятельности информационно-методического центра.

Анализ практической деятельности информационно-методического центра выявил также ряд проблем:

- при организации методического сопровождения педагогических кадров слабо используются активные формы обучения; медленно внедряется разработка индивидуальных программ профессионального развития педагога;

- неэффективно осуществляется методическое сопровождение инновационных процессов в образовательных организациях;

- недооцениваются возможности сетевой организации методической работы на муниципальном уровне, и деятельность методического центра и

образовательных организаций строится без учета преимуществ сетевых технологий.

МКУ «ИМЦ ЮМО» необходимо стать ресурсным центром по методическому сопровождению образовательных инноваций и методической поддержки непрерывного профессионального развития педагогов.

Необходимо не только обеспечить педагогам оперативную и опережающую лично-ориентированную методическую поддержку и помощь, но и создать условия для саморазвития педагога, реализации индивидуальных программ непрерывного профессионального образования педагогов, внедрения цифровых технологий в организацию деятельности МКУ «ИМЦ ЮМО».

МКУ «ИМЦ ЮМО» предстоит переход от ориентации на внутренние формальные показатели (количество разработанных программ, изданных методических рекомендаций, количество проведенных мероприятий и т.д.) к ориентации на достижение конечных результатов: качественные показатели профессионализма педагогических кадров, их компетентности и профессионального мастерства.

МКУ «ИМЦ ЮМО» осуществляет деятельность в рамках организационно-методического, информационно-методического направлений и в направлении методического сопровождения педагогов.

Направления методической деятельности определяются приоритетами развития муниципальной системы образования, потребностями образовательных организаций Юргинского муниципального округа в развитии профессионализма педагогов.

Перечень направлений работы в рамках организационно-методической деятельности:

- Организация работы сети методических объединений педагогических работников образовательных организаций, включая сетевые объединения;



- Прогнозирование, планирование, оказание информационно-методической помощи, организация повышения квалификации педагогических и руководящих работников образовательных организаций Юргинского муниципального округа;

- Организация обобщения педагогического опыта и его распространение;

- Организация и проведение конкурсов профессионального мастерства педагогических работников образовательных организаций на территории Юргинского муниципального округа;

- Организация работы с кадровым резервом;

- Организация предметных олимпиад, конкурсов, конференций и других форм внеурочной деятельности обучающихся ОО;

- Организация фестивалей, творческих конкурсов, выставок и других форм внеучебной деятельности обучающихся ОО;

- Организация, сопровождение олимпиад обучающихся ОО;

- Сопровождение проведения ВПР, ОГЭ, ЕГЭ;

- Взаимодействие и координация методической деятельности с соответствующими подразделениями органов управления образования и организаций дополнительного образования на территории Юргинского муниципального округа;

- Организация индивидуальных стажировок на базе опорных методических площадок Юргинского муниципального округа;

- Организация разработки проектов нормативных правовых документов, направленных на обеспечение функционирования и развития системы образования Юргинского муниципального округа и образовательных услуг;

- Организация проведения выставок, подготовка материалов на выставки, форумы регионального и всероссийского уровней.

Перечень направлений работы в рамках методического сопровождения педагогических работников Юргинского муниципального округа:

- Методическое сопровождение и оказание помощи молодым специалистам, организация и проведение образовательных событий для молодых специалистов, направленных на совершенствование профессиональной деятельности;

- Методическое сопровождение и оказание помощи педагогическим и руководящим работникам в период подготовки к аттестации, сертификации;

- Построение индивидуальных образовательных маршрутов непрерывного развития профессионального мастерства педагогических работников;

- Методическое сопровождение подготовки педагогических работников к проведению ОГЭ, ЕГЭ, диагностика затруднений учителей школ по организации подготовки обучающихся к итоговой аттестации, анализ прохождения учителями-предметниками, работающими в 9-х и 11-х классах, курсов повышения квалификации, разработка и проведение системы консультационных занятий и семинаров с учителями, испытывающими затруднения при подготовке обучающихся к итоговой аттестации в форме ОГЭ, ЕГЭ;

- Методическое сопровождение подготовки педагогических работников к реализации ФГОС.

Перечень направлений работы в рамках информационно-методической деятельности:

- Разработка планов выпуска учебно-методической литературы и документации, их реализации;

- Информирование педагогических работников о ходе и результатах развития муниципальной системы образования, о достижениях и проблемах, об исследованиях и разработках в области образования;

- Создание единого информационного пространства, организация сетевого информационно-коммуникационного обслуживания ОО;

- Создание медиатеки современных учебно-методических материалов, осуществление информационно-библиографической деятельности, библиотечное обслуживание педагогических работников;

- Ознакомление педагогических и руководящих работников образовательных организаций с опытом инновационной деятельности образовательных организаций и педагогов Юргинского муниципального округа;

- Информирование педагогических работников образовательных организаций Юргинского муниципального округа о новых направлениях в развитии дошкольного, общего и дополнительного образования детей, о содержании образовательных программ, новых учебниках, учебно-методических комплектах, видеоматериалах, рекомендациях, нормативных документах;

- Оказание информационно-методической помощи педагогическим и руководящим работникам в построении программы самообразования;

- Обеспечение комплектования фондов учебников, учебно-методической литературы образовательных организаций;

- Планирование, организация и проведение диагностики по выявлению затруднений педагогических работников, их образовательных и информационных потребностей.

### **Цель, задачи и ожидаемый результат программы**

Цель: обеспечение методического сопровождения деятельности педагогических работников Юргинского муниципального округа, оказание им методической помощи в определении содержания, форм, средств и методов обучения с учетом разрешения их профессиональных дефицитов и опережающего профессионального развития.

Задачи:

1. Организовать комплексную работу по выявлению профессиональных дефицитов педагогических работников;
2. Обеспечить деятельность по совершенствованию предметных,

методических компетенций педагогических работников с использованием активных форматов профессионального развития;

3. Разработать индивидуальные маршруты непрерывного развития профессионального мастерства педагогических работников как инструмента адресного сопровождения различных целевых групп и отдельных педагогических работников;

4. Создать комплекс условий для вовлечения педагогов в экспертную и инновационную деятельность;

5. Создать систему поддержки молодых педагогов за счет реализации программ наставничества педагогических работников;

6. Организовать сетевое взаимодействие педагогов на муниципальном уровне, в том числе за счет привлечения их в деятельность профессиональных сообществ;

7. Осуществить комплексный анализ состояния и результатов деятельности методических объединений для опережающего построения траекторий развития и устранения профессиональных дефицитов.

Ожидаемый результат:

- Увеличение объемов и значимости методической работы;
- Повышение качества методического сопровождения педагогов Юргинского муниципального округа;
  - Расширение вариативности профессионального развития педагогических и руководящих работников Юргинского муниципального округа;
  - Увеличение доли функционирующих инновационных, базовых, стажировочных площадок и других методических структур на территории Юргинского муниципального округа;
  - Увеличение доли педагогических и руководящих работников удовлетворенных оказываемой адресной информационно-методической помощью до 100%;

- Увеличение доли педагогических и руководящих работников, овладевших актуальными профессиональными компетенциями, в том числе и для устранения выявленных профессиональных дефицитов и затруднений в профессиональной деятельности до 80%;

- Увеличение доли педагогических работников муниципалитета, вовлеченных в деятельность профессиональных сетевых сообществ и саморегулируемых организаций до 70%;

- Разработан и реализован пул образовательных событий (программ, проектов) для молодых педагогов по направлениям предметной деятельности, формирования собственной профессиональной позиции.

### Мероприятия программы

№ п/п	Содержание работы, мероприятия	Сроки	Ответственные
1.	Создание временного творческого коллектива по разработке диагностического инструментария для определения затруднений руководящих и педагогических работников Юргинского муниципального округа	сентябрь – октябрь 2021г.	МКУ «ИМЦ ЮМО»
2.	Разработка порядка проведения диагностики руководящих и педагогических работников образовательных организаций Юргинского муниципального округа	ноябрь 2021г. – май 2022г.	МКУ «ИМЦ ЮМО»
3.	Подготовка списков педагогов для прохождения диагностики	сентябрь – октябрь 2022 г.	МКУ «ИМЦ ЮМО»

4.	Проведение диагностики затруднений и дефицитов руководящих и педагогических работников образовательных организаций Юргинского муниципального округа посредством методических рекомендаций КРИПКиПРО	ноябрь 2022г. – май 2023г.	МКУ «ИМЦ ЮМО»
5.	Проведение анализа полученных результатов после проведения диагностики	август 2023 г. – сентябрь 2023 г.	МКУ «ИМЦ ЮМО»
6.	Подготовка списков руководящих и педагогических работников для прохождения КПК	сентябрь – октябрь 2023г.	МКУ «ИМЦ ЮМО»
7.	Разработка программы по развитию кадрового потенциала в образовательных организациях Юргинского муниципального округа	ноябрь 2021г. – май 2022г.	МКУ «ИМЦ ЮМО»
8.	Разработка программы поддержки молодых педагогов в образовательных организациях Юргинского муниципального округа	ноябрь 2021г. – май 2022г.	МКУ «ИМЦ ЮМО»
9.	Разработка программы по внедрению целевой модели наставничества в образовательных организациях Юргинского муниципального округа	ноябрь 2021г. – май 2022г.	МКУ «ИМЦ ЮМО»

	округа		
10.	Разработка методических рекомендаций для педагогов – предметников Юргинского муниципального округа	ноябрь 2021г. – май 2023г.	МКУ «ИМЦ ЮМО»
11.	Координация методических объединений и ассоциаций учителей-предметников по обобщению и распространению (диссеминации) педагогического опыта.	сентябрь 2021 г. – май 2024 г.	МКУ «ИМЦ ЮМО»
12.	Разработка программы по внедрению функциональной грамотности в образовательные организации Юргинского муниципального округа	ноябрь 2021г. – май 2022г.	МКУ «ИМЦ ЮМО»
13.	Разработка программы по внедрению бережливых технологий в образовательные организации Юргинского муниципального округа	ноябрь 2021г. – май 2022г.	МКУ «ИМЦ ЮМО»